

كلية شط العرب الجامعة

قسم ادارة الاعمال



التقييم الذاتي

2022-2021

لجنة أعداد التقرير

أ.متمرس د.محمد عبود طاهر – رئيس قسم إدارة الاعمال

أ.م.د.هاني فاضل جمعة – مقرر قسم إدارة الاعمال

م.م.خالد عبد الجبار صبر -عضو فريق الجودة لقسم إدارة الاعمال

نبذة عن قسم ادارة الاعمال :

تأسس قسم ادارة الاعمال في كلية شط العرب الجامعة سنة 1993 وهو من اقدم أقسام الادارة الاعمال في الجامعات الاهلية على مستوى العراق، يترأس القسم حالياً (الأستاذ المتمرس الدكتور محمد عبود طاهر) ويحاضر فيه نخبة من الأساتذة الأكفاء. يبلغ عدد الطلبة في القسم في السنة الدراسية الحالية 391 طالب وطالبة يتلقون المحاضرات العلمية في عدد من القاعات الكبيرة المهيأة لاستقبال الطلبة والمزودة بأحدث الوسائل التعليمية. يضاهاي قسم ادارة الاعمال العديد من الأقسام الحكومية على مستوى العراق

رؤية قسم ادارة الاعمال

يسعى قسم ادارة الاعمال في كلية شط العرب الجامعة الى ان يشغل مركزاً مرموقاً ومكانة متميزة بين اقسام إدارة الاعمال في الجامعات العراقية، وذلك من خلال تقديم أرقى سبل التعليم والبحث العلمي في المجال الاداري ، مسترشداً برؤية كلية شط العرب الجامعة وسعيها الدؤوب الى أخذ مكان رائد بين الجامعات والكليات الحكومية والأهلية على الصعيدين المحلي والدولي .

رسالة قسم ادارة الاعمال

يعمل قسم ادارة الاعمال في كلية شط العرب الجامعة على إعداد كوادر ادارية متميزة من خلال تهيئة برنامج دراسي عالي الجودة لكل من يلتحق بقسم ادارة الاعمال، وخاصة في مجال اعداد الكوادر في مجال ريادة الاعمال. ورسالتنا المعرفة هي السبيل في الريادة عن طريق طرح برامج أكاديمية متخصصة ومتنوعة وحديثة في مجال إدارة الاعمال. وهذا فضلا عن الاهتمام بالبحوث القائمة على الابتكار والإبداع في خلق حاضنات الاعمال وتكوين البيئة المناسبة لها، وذلك بما يتلاءم مع رسالة كلية شط العرب الجامعة التي تهدف إلى إعداد كوادر من الخريجين في شتى المجالات تكون قادرة على حمل المسؤولية في المجتمع العراقي.

أهداف قسم ادارة الاعمال

❖ يسعى قسم ادارة الاعمال الى تحقيق الأهداف الآتية:

1. تشجيع البحث العلمي في المجالات الادارية بجانبية النظري والعملية سعيا الى تطوير إدارة الاعمال وخدمة المجتمع من خلالها.
2. تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس من خلال توفير الدورات التدريبية المختلفة داخل وخارج العراق لغرض اكسابهم بكل ما هو جديد في مجال طرائق التدريس واستخدام احدث تقنيات التعليم بما يسهم في تحقيق الجودة في التدريس .

3. دعم وتشجيع أعضاء هيئة التدريس لحضور المؤتمرات والندوات العلمية واجراء الدراسات البحوث في حقل إدارة الأعمال .
4. توثيق الروابط الثقافية والعلمية مع اقسام الكلية الأخرى وكذلك الجامعات الحكومية والاهلية والهيئات العلمية العربية والعالمية وخاصة الأقسام المناظرة لقسم ادارة الاعمال.
5. تحقيق التطبيقات والمشاهدات العملية لطلبة المرحلة الثالثة من خلال التدريب الصيفي
6. تقديم دورات واستشارات لكافة دوائر الدولة وفي مختلف الاختصاصات من اجل النهوض بواقع تلك الدوائر كون كلية شط العرب وجدت من اجل خدمة المجتمع.
7. تحقيق التواصل بين القسم وطلبته وخريجيه بشكل مستمر.

مدخلات قسم ادارة الاعمال:

تحدد ضوابط القبول المركزي التي تصدرها وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مدخلات القبول ومعدلات الحدود الدنيا للتقديم لدراسة إدارة الأعمال , والتي يجب أن يكون الطالب المتقدم لدراسة حاصل على شهادة الأعدادية الفرع العلمي أو الأدبي او التجاري لفرع الادارة حصرا

الحصيلة التعليمية لقسم ادارة الاعمال

تتمثل الحصيلة التعليمية لخريج قسم ادارة الاعمال خلال فترة الدراسة البالغة اربع سنوات بمجموعة من المخرجات التعليمية اللازمة لمنح الخريج شهادة البكالوريوس، وهذه المخرجات تتمثل باهم المعارف والمهارات والقيم الأساسية التي يجب ان يكتسبها طالب برنامج البكالوريوس عند تخرجه، حيث ان يلم الطالب باساسيات ومهام المدير الجيد من وظائف مع الربط مع تقنية المعلومات في عمله للوصول الى كفاية في الفهم

خريجو قسم ادارة الاعمال:

عدد الخريجين		العام الدراسي	الدورة	عدد الخريجين		العام الدراسي	الدورة
مساني	صباحي			مساني	صباحي		
53	38	2010-2009	14	57	1997-1996	1	
41	52	2011-2010	15	62	1998-1997	2	
68	81	2012-2011	16	77	1999-1998	3	
60	58	2013-2012	17	63	2000-1999	4	
57	113	2014-2013	18	20	2001-2000	5	
56	65	2015-2014	19	64	2002-2001	6	
58	117	2016-2015	20	42	2003-2002	7	
33	81	2017-2016	21	31	2004-2003	8	
55	137	2018-2017	22	52	2005-2004	9	
35	64	2019-2018	23	47	2006-2005	10	

47	85	2020-2019	24		44	2007-2006	11
19	80	2021-2020	25	25	32	2008-2007	12
				23	33	2009-2008	13

خرج قسم ادارة الاعمال 26 دورة من تأريخ تأسيسه ولغاية العام الدراسي (2022/2021) وكما مبين في الجدول أدناه:

بناية قسم ادارة الاعمال

يشغل قسم ادارة الاعمال جزءاً من الطابق الأول لبناية الكلية وتحتوي بناية القسم المنشآت التالية:

- 1- مكتب رئاسة القسم والسكرتارية
- 2- مكتب مقرر القسم
- 3- غرف التدريسيين عدد 1
- 4- غرفة اللجنة الامتحانية للقسم
- 5- استوديو وحدة التعليم الالكتروني خاص بالقاء المحاضرات الالكترونية
- 6- مختبر للحاسوب
- 7- خمس قاعات دراسية بطاقة استيعابية كلية تقدر ب (550 طالب) مزودة بوسائل تعليمية حديثة وكما مبين في الجدول:

المرحلة	الطاقة الاستيعابية	رقم القاعة	ت	المرحلة	الطاقة الاستيعابية	رقم القاعة	ت
الثالثة	80	25	4		150	22	1
الرابعة	80	26	5		80	23	2
				الثانية	80	24	3

طلبة القسم للعام الدراسي 2022/2021

يبلغ عدد طلاب قسم ادارة الاعمال للعام الدراسي 2022/2021 (337) طالباً وطالبة, (205) للدراسة الصباحية و (132) طالباً للدراسة المسائية موزعين على المراحل الدراسية للدراستين الصباحية والمسائية كما مبين في الجدول أدناه:

الدراسة المسائية		الدراسة الصباحية	
عدد الطلبة	المرحلة	عدد الطلبة	المرحلة
-	الأولى	-	الأولى
84	الثانية	52	الثانية
19	الثالثة	78	الثالثة
29	الرابعة	75	الرابعة
132	المجموع	205	المجموع

المناهج الدراسية لقسم ادارة الاعمال موزعة حسب المراحل الدراسية

المرحلة الأولى

الكورس الاول

ت	المادة	الموضوع	عدد
1	مبادئ إدارة الاعمال(1)	Principles of Business Administration (1)	3
2	مبادئ الاقتصاد(1)	Principles of Economics (1)	2
3	مبادئ المحاسبة(1)	Principles of Accounting (1)	3
4	حاسوب (1)	Microsoft Office (1)	2
5	الرياضيات لإدارة الاعمال	Mathematics for Business	3
6	لغة عربية	Arabic Language	2
7	Eقراءات إدارية	English Readings in Business	2
8	اللغة الإنكليزية	English Language	2
عدد الوحدات			19

الكورس الثاني

ت	المادة	الموضوع	عدد
1	مبادئ إدارة اعمال(2)	Principles of Business Administration (2)	3
2	مبادئ الاقتصاد(2)	Principles of Economics (2)	3
3	مبادئ المحاسبة(2)	Principles of Accounting (2)	3
4	حاسوب (2)	Microsoft Office (2)	2
5	الإحصاء لإدارة الاعمال	Statistics for Business	3
6	حقوق وحرريات	Human Rights & Democracy	2
7	مراسلات تجارية-E	Commercial corresponding in English	2
عدد الوحدات			18

المرحلة الثانية

الكورس الاول

عدد	الموضوع	المادة	ت
3	Marketing Management	إدارة تسويق	1
3	Human Resources Management	إدارة الموارد البشرية	2
3	Organization Theory	نظرية منظمة	3
2	Intermediate Accounting	المحاسبة المتوسطة	4
3	The Commercial Law	القانون التجاري	5
2	Inventory Management	إدارة المواد والمخازن	6
2	Business Spreadsheet by Microsoft Excel in English	تطبيقات ادارية مكتبية باستخدام الحاسوب	7
18	عدد الوحدات		

الكورس الثاني

عدد	الموضوع	المادة	ت
2	Marketing Research	بحوث تسويق	1
2	Intellectual Capital Management	إدارة رأس المال الفكري	2
3	Organizational Behavior	السلوك التنظيمي	3
2	Financial Accounting	المحاسبة المالية	4
2	Electronic Commercial	التجارة الاليكترونية	5
2	Logistic Management	إدارة الإمدادات	6
2	Advanced Business Spreadsheet by Microsoft Excel in English	تطبيقات ادارية متقدمة مكتبية باستخدام الحاسوب	7
2	English Language	اللغة الإنكليزية	8
17	عدد الوحدات		

المرحلة الثالثة

الكورس الاول

عدد	الموضوع	المادة	ت
3	Financial Management (1)	الإدارة المالية (1)	1
3	Strategic Management	الإدارة الاستراتيجية	2
3	Banking Management	إدارة المصارف	3
3	Cost Accounting (1)	محاسبة تكاليف (1)	4
2	Operational Research	بحوث عمليات	5
3	Project Management	إدارة المشاريع	6
2	Business Economics	اقتصاديات الاعمال	7
19	عدد الوحدات		

الكورس الثاني

عدد	الموضوع	المادة	ت
3	Financial Management (2)	الإدارة المالية (2)	1
2	Strategic Thinking	التفكير الاستراتيجي	2
3	Insurance Management	إدارة التأمين	3
2	Quantitative system Business (QSB)	نظام الأعمال الكمي QSB	4
3	Cost Accounting (2)	محاسبة تكاليف (2)	5
2	Microsoft Project Management	تطبيقات إدارة المشاريع باستخدام الحاسوب	6
2	Feasibility Study	دراسات الجدوى	7
2	English Language	اللغة الإنكليزية	8
19	عدد الوحدات		

المرحلة الرابعة

الكورس الاول

عدد	الموضوع	المادة	ت
3	Operations & Production Management	إدارة الانتاج والعمليات	1
3	International Business Management	إدارة الاعمال الدولية	2
3	Management Information Technology	تكنولوجيا المعلومات الإدارية	3
2	Research Methodologies Approaches	مناهج واطلاقيات البحث العلمي	4
2	Governmental Contracts Management	إدارة العقود الحكومية	5
2	Risk Management	إدارة المخاطر	6
2	English Language	اللغة الإنكليزية	7
17	عدد الوحدات		

الكورس الثاني

عدد	الموضوع	المادة	ت
3	Quality Management	إدارة الجودة	1
3	Knowledge Management	إدارة المعرفة	2
2	Corporate Governance	حوكمة الشركات	3
1	Graduate Project	مشروع بحث التخرج	4
2	Negotiations Management	إدارة التفاوض	5
3	Investment Portfolio Management	إدارة المحفظة الاستثمارية	6
14	عدد الوحدات		

أ.د. طاهر محسن منصور	2	1 التفكير الاستراتيجي	1	أ.د. طاهر محسن منصور	3	ادارة الاستراتيجية	1
أ.د. محمد عبود طاهر	2	2 النظام الكمي للأعمال QSB	2	أ.د. محمد عبود طاهر	1 نظري 2 عملي	بحوث عمليات	2
أ.د. عامر جميل عبدالحسين	2	3 دراسات جدوى	3	أ.د. عامر جميل عبدالحسين	2	اقتصاديات الاعمال	3
أ.م.د. هاني فاضل جمعة	3	4 ادارة مالية (2)	4	أ.م.د. هاني فاضل جمعة	3	ادارة مالية (1)	4
أ.م.د. خليل ابراهيم عيسى	3	5 ادارة التأمين	5	أ.م.د. خليل ابراهيم عيسى	3	ادارة مصارف	5
أ.م. عبد الله كاظم محمد	2	6 اللغة الانكليزية	6	أ.م. عبد الله كاظم محمد	3	ادارة مشاريع	6
م. عباس فاضل	3	7 محاسبة كلفة (2)	7	أ.م.د. علاء الدين عبد الوهاب	3	محاسبة تكاليف (1)	7
م.م. مصطفى طه ياسين	2	8 تطبيقات ادارة المشاريع باستخدام الحاسوب	8	أ.م.د. احمد علي احمد	2	قراءات ادارية E/	8

المرحلة الرابعة

الكورس الثاني				الكورس الاول			
ت	المادة الدراسية	عدد الساعات	اسم التدريسي	ت	المادة الدراسية	عدد الساعات	اسم التدريسي
1	حوكمة الشركات	2	أ.د. محمد عبود طاهر	1	تكنولوجيا المعلومات الادارية	3	أ.د. محمد عبود طاهر
2	إدارة المعرفة	3	أ.م.د. خليل ابراهيم عيسى	2	إدارة العقود الحكومية	2	أ.م.د. نزار هاشم الجزائري
3	إدارة المحفظة الاستثمارية	3	أ.م.د. هاني فاضل جمعة	3	إدارة الانتاج والعمليات	3	أ.م.د. هاني فاضل جمعة
4	إدارة الجودة	3	أ.م. عبد الله كاظم محمد	4	مناهج وأخلاقيات البحث العلمي	2	أ.م.د. خليل ابراهيم عيسى
5	إدارة التفاوض	2	د. زين العابدين جاسم محمد	5	ادارة المخاطر	2	أ.م. عبد الله كاظم محمد
				6	إدارة الاعمال الدولية	3	د. زين العابدين جاسم محمد
				7	اللغة الانكليزية	2	أ.م.د. عقيل محمد

هيكلية قسم ادارة الاعمال

1- مجلس القسم

الصفة	الاسم الثلاثي	اللقب العلمي	ت
رئيس القسم	د. محمد عبود طاهر	أستاذ متمرس	1
العميد	د. طاهر محسن منصور	استاذ	2
رئيس لجنة الترقيات	د. عامر جميل عبد الحسين	استاذ	3
عضوا	د. نزار هاشم الجزائري	أستاذ مساعد	4
عضوا	د. هاني جمعة فاضل	أستاذ مساعد	5
عضوا	د. احمد علي احمد	أستاذ مساعد	6
عضوا	د. خليل عيسى ابراهيم	أستاذ مساعد	7
عضوا	ا.م. عبد الله كاظم	أستاذ مساعد	8
مقرر القسم	د. زين العبدین جاسم	مدرس	9
عضوا	م.م. خالد عبدالجبار	مدرس مساعد	10
عضوا	م.م. مصطفى طه ياسين	مدرس مساعد	11

2- الملاك التدريسي

الملاك التدريسي للقسم يتألف من (11 تدريسي) وكما مبين في الجدول مصنفين حسب الشهادة والأختصاص والدرجة العلمية.

ت	التدريسي	الشهادة	الدرجة العلمية	الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق
1	د. محمد عبود ظاهر	دكتوراه	أستاذ متمرس	إدارة أعمال	بحوث عمليات
2	د. طاهر محسن منصور	دكتوراه	استاذ	إدارة أعمال	إدارة استراتيجية
3	د. عامر جميل عبد الحسين	دكتوراه	استاذ	اقتصاد	اقتصاد صناعي
4	د. نزار هاشم الجزائري	دكتوراه	أستاذ مساعد	إدارة أعمال	ادارة موارد بشرية
5	د. هاني جمعة فاضل	دكتوراه	أستاذ مساعد	ادارة اعمال	إدارة استراتيجية
6	د. احمد علي احمد	دكتوراه	أستاذ مساعد	إدارة أعمال	إدارة عمليات
7	د. خليل عيسى ابراهيم	دكتوراه	أستاذ مساعد	إدارة أعمال	ادارة الامدادات
8	ا.م. عبد الله كاظم	ماجستير	أستاذ مساعد	إدارة أعمال	نظرية المنظمة
9	د. زين العبدین جاسم	دكتوراه	مدرس	إدارة أعمال	سلوك تنظيمي
10	م.م. خالد عبدالجبار صبر	ماجستير	مدرس مساعد	فيزياء	اتصالات
11	م.م. مصطفى طه ياسين	ماجستير	مدرس مساعد	رياضيات	الهندسة الجبرية

الملاك الإداري والفنى والخدمي

توزع المهام الوظيفية والادارية للكادر الاداري في قسم ادارة الاعمال لغرض انجاز جميع الاعمال المناطة بهم لضمان سير العمل الاداري ويضم الكادر الاداري في القسم كل من :

ت	أسم الموظف	الشهادة	المسمى الوظيفي	المهام الوظيفية
1	ايمان عدنان نجم	بكالوريوس إدارة الأعمال	سكرتارية قسم إدارة الأعمال	1-استلام البريد. 2-مسك سجل الاقساط الدراسية ومتابعة الاقساط . 3- مسؤول عن قاعدة البيانات
2	وائل عبد الأمير محمد	بكالوريوس زراعة	سكرتارية قسم إدارة الأعمال	بالاشتراك مع مقرر القسم والتنسيق مع شؤون الطلبة بذلك 4- متابعة تأييدات الطلبة المستمرين بالدوام لارتباطها بالاقساط الدراسية . 5-متابعة احتياجات القاعات يومياً ولوحة الاعلانات . 6--تنزيل الغيابات في السجلات للدراسة الصباحية و المسائية واصدار التنبيهات والانذارات

اللجان المشكلة في القسم (بالأسماء)

1. اللجنة الامتحانية

ت	اسم التدريسي	اللقب العلمي	المرحلة	الدراسات
1	ا.د. محمد عبود طاهر	أستاذ متمرس	رئيس اللجنة	(الصباحية ، المسائية)
2	ا.م. عبد الله كاظم محمد	أستاذ مساعد	مسؤولاً عن المرحلة الرابعة	(الصباحية ، المسائية)
3	د. زين العابدين جاسم محمد	مدرس	مسؤولاً عن المرحلة الثانية	(الصباحية ، المسائية)
4	م.م. خالد عبدالجبار صبر	مدرس مساعد	مسؤولاً عن المرحلة الثالثة	(الصباحية ، المسائية)
5	م.م. مصطفى طه ياسين	مدرس مساعد	عضواً	(الصباحية ، المسائية)

2. اللجنة العلمية

ت	اسم التدريسي	الملاحظات
1	ا.د. محمد عبود طاهر	رئيساً

	أ.د.عمر جميل عبد الحسين	2
	أ.م.د. نزار هاشم الجزائري	3
مقرراً	أ.م.د.هاني فاضل الشاوي	4
	أ.م.د. خليل ابراهيم عيسى	5

3. لجنة الإرشاد التربوي

المرحلة	اللقب العلمي	اسم التدريسي	ت
رئيس اللجنة	أستاذ متمرس	ا.د. محمد عيود طاهر	1
مسؤولاً عن المرحلة الثالثة	أستاذ مساعد	أ.م.د.هاني فاضل الشاوي	2
مسؤولاً عن المرحلة الثانية	أستاذ مساعد	أ.م.د. خليل إبراهيم عيسى	3
مسؤولاً عن المرحلة الرابعة	أستاذ مساعد	ا.م. عبد الله كاظم محمد	4
مسؤولاً عن المرحلة الأولى	مدرس	د. زين العابدين جاسم محمد	5

4. لجنة التعليم المستمر والتدريب الصيفي

اللقب العلمي	اسم التدريسي	ت
مدرس	د. زين العابدين جاسم محمد	1
مدرس مساعد	م.م. خالد عبدالجبار صبر	2

5. لجنة متابعة مشاريع التخرج

اللقب العلمي	اسم التدريسي	ت
أستاذ مساعد	أ.م.د.هاني فاضل الشاوي	1
أستاذ مساعد	أ.م.د. خليل إبراهيم عيسى	2

6. اللجنة المشرفة على تطوير المناهج الدراسية :

تقوم اللجنة المشرفة على متابعة المناهج الدراسية لدراسة المفردات العلمية لجميع المواد الدراسية للقسم وتقديم المقترحات بشأن تطوير المناهج ومتابعة المستجدات والقرارات الواردة عن اجتماعات اللجنة القطاعية لقسم ادارة الاعمال ، وتتألف عضوية هذه اللجنة من السادة التدريسيين المدرجة اسماؤهم في ادناه :

ت	اسم التدريسي
1	أ.د. عامر جميل عبد الحسين
2	أ.م.د. نزار هاشم الجزائري
3	أ.م.د. هاني فاضل الشاوي
4	أ.م. عبدالله كاظم محمد
5	د. زين العابدين جاسم محمد

7. اللجنة المشرفة على الحلقات النقاشية في قسم ادارة الاعمال :

تقوم اللجنة المشرفة على الحلقات النقاشية بتحضير كافة مستلزماتها من متابعة مواعيد انعقادها و توزيع النسخ الخاصة بالمادة العلمية على المدعويين لحضور الحلقة واعداد تقرير يرفع إلى رئاسة القسم يتضمن ملخص حول مجريات الحلقة العلمية للمتابعة لاتخاذ القرارات المناسبة بشأنها وتتألف عضوية هذه اللجنة من السادة التدريسيين المدرجة اسماؤهم في ادناه :

ت	اسم التدريسي
1	أ.م.د. خليل إبراهيم عيسى

8. اللجنة المشرفة على متابعة انجاز مفردات المواد الدراسية ومتابعة النتائج الامتحانات الفصلية في قسم إدارة الأعمال :

تتألف عضوية هذه اللجنة من السادة التدريسيين المدرجة أسماؤهم في أدناه

ت	اسم التدريسي
---	--------------

1	أ.م.د.هاني فاضل الشاوي
2	د. زين العابدين جاسم محمد

9. اللجنة المشرفة على قاعدة البيانات لطلبة قسم ادارة الاعمال:

تقوم اللجنة بمتابعة و تدقيق قاعدة البيانات لطلبة القسم مع شؤون الطلبة وتأشير التغيرات التي تطرأ على الطلبة مثل النقل والفصل وغيرها في سجلات (الغياب , الاقساط, الهويات , القوائم الالكترونية) وتتألف عضوية هذه اللجنة من السادة المدرجة اسماؤهم في ادناه :

ت	اسم التدريسي
1	م.د. زين العابدين جاسم محمد
2	م.م. خالد عبد الجبار صبر

10. اللجنة المشرفة على متابعة وتطوير الخريجين:

ت	اسم التدريسي
1	ا.د. محمد عيود طاهر
2	أ.د. عامر جميل عبد الحسين
3	أ.م.د.هاني فاضل الشاوي
4	م.د. زين العابدين جاسم محمد
5	م.م. مصطفى طه ياسين

11. اللجنة المشرفة على متابعة وتطوير الموقع الالكتروني للقسم والنشر والترويج :

ت	اسم التدريسي
1	ا.م.د. هاني فاضل جمعة
2	ا.م.د. خليل إبراهيم عيسى

3	م.م. مصطفى طه ياسين
---	---------------------

12. لجنة انضباط الطلبة في القسم :

ت	اسم التدريسي
1	ا.م.د. هاني فاضل جمعة
2	د. زين العابدين جاسم محمد
3	ممثل الهيئة القانونية

إنجازات القسم:

• الجانب الإداري

1. منح التدريسيين الاجازات الاعتيادية التي يستحقونها بحسب القوانين والضوابط النافذة
2. منح الموظفين والعمال الاجازات الاعتيادية التي يستحقونها بحسب القوانين والضوابط النافذة .
3. التوصية توجيه كتب الشكر والتقدير لمنتسبي القسم وكذلك لمن هم من خارجه في حالات الاداء المتميز
4. التوصية بمنح الزمالات والاجازات الدراسية لمنتسبي القسم .
5. توزيع الواجبات على منتسبي القسم على وفق ما تميله مصلحة القسم العلمية واصدار الاوامر الادارية بذلك .
6. دعوة مجلس القسم للانعقاد في جلسات استثنائية عند الضرورة .
7. التوصية باصدار قرارات الفصل بسبب الغياب لمن يتجاوز النسبة المسموح بها من طلبة القسم وفق التعليمات النافذة .

8. اصدار اوامر التنبيه ورسوب الطلبة بالغيابات أو عند تقصيرهم ومخالفتهم للانظمة والتعليمات .
9. اصدار الاوامر الادارية الخاصة بالقاء المحاضرات من قبل المنتسبين او المحاضرين الخارجيين (بالتنسيق مع عمادة الكلية) وفتح السجلات او الاستثمارات الخاصة بها مع تدقيقها على وفق الاوامر الادارية الصادرة بشأنها ومتابعة صرف اجورها من قبل امانة القسم بالتنسيق مع القسم المالي في الكلية

• الجانب العلمي

1. استضافة المحاضرين الخارجيين لالقاء المحاضرات في موضوعات محددة على الطلبة واقتراح المكافآت المناسبة وعلى وفق الضوابط المالية .
2. تنفيذ قرارات مجلس الكلية فيما يتعلق بالقسم .
3. ادارة القسم من النواحي العلمية والادارية والتربوية والثقافية والمالية والفنية وشؤون الطلبة .
4. الاشراف على سير التدريس واساليبه وقيام اعضاء الهيئة التدريسية بواجباتهم .
5. اعداد التقارير العلمية والفصلية والسنوية بشأن نشاطات القسم ورفعها الى عميد الكلية .
6. اعداد برامج تدريب الطلبة .
7. توجيه البحوث الجامعية وفق حاجات البلد التنموية .
8. التوصية بتعيين مقرر القسم ووكيله عند غيابه .
9. تشكيل اللجنة الامتحانية في القسم .
- 10- عرض البحوث على اللجان العلمية لاغراض التعزيز والترقية .
- 11- توزيع الطلبة على المواقع التدريسية وتوزيع الاشراف عليهم من بين منتسبي القسم واصدار الاوامر الادارية اللازمة لذلك .
- 12- الاشراف على الشؤون العلمية للطلبة لمختلف مراحل الدراسة .
- 13- تكليف اي من التدريسيين للقيام بمهام التدريس بحسب الحاجة بغض النظر عن السقف المحدد من الجهات الاعلى .
- 14- الموافقة على قيام اعضاء الهيئة التدريسية بالقاء المحاضرات في البرامج الدراسية للاقسام الاخرى .
- 15- الموافقة على ترشيح اعضاء الهيئة التدريسية للمشاركة في اللجان الفنية والادارية والعلمية .
- 16- توجيه الاستفسارات لاعضاء الهيئة التدريسية في حالة تغيبهم او تاخرهم عن دخول المحاضرات ومساءلتهم .
- 17- رئاسة اللجنة العلمية في القسم .
- 18- اصدار الاوامر الادارية اللازمة فيما يتعلق بشؤون القسم العلمية بعد استحصال موافقة العمادة عليها على وفق صلاحيتها العلمية .
- 19- مناقشة المناهج الدراسية ومفرداتها والكتب الدراسية واقتراح تبديلها أو تعديلها وبحسب العمر الزمني للكتاب المنهجي .
- 20- تحديد احتياجات القسم من التدريسيين والفنيين والاداريين .
- 21- اقتراح الاعداد والشروط الخاصة للقبول في القسم العلمي وحسب الطاقة الاستيعابية .
- 22- التوصية باقرار النتائج النهائية لطلبة القسم ومتابعة الطلبة في كل ما يتعلق بسيرتهم الدراسية .
- 23- توزيع الدروس على اعضاء الهيئة التدريسية في القسم العلمي .

أنجازات القسم وفق ما مخطط له في الخطة الخمسية للكلية (2021-2025)

خطة تطوير الكادر التدريسي للعام الدراسي 2022/2021

المنجز 2022 / 2021						المخطط 2022/ 2021					
شهادة الماجستير			شهادة الدكتوراه			شهادة الماجستير			شهادة الدكتوراه		
م.م	م	أ.م	م	أ.م	أ	م.م	م	أ.م	م	أ.م	أ
2	-	1	2	3	3	2	-	1	2	3	3

خطة توفير الكادر الوظيفي للعام الدراسي 2022/2021

المنجز 2022 / 2021		المخطط 2022/ 2021	
الفنيين	الإداريين	الفنيين	الإداريين
-	2	-	2

خطة البحث العلمية

المنجز 2022 / 2021		المخطط 2022 / 2021	
تطبيقية	نظرية	تطبيقية	نظرية
-	4	-	20

خطة توفير الكتب والمصادر العلمية

المنجز 2022 / 2021				المخطط 2022 / 2021			
الكتب المنهجية				الكتب المنهجية			
المساعدة	الرئيسية	E	العربية	المساعدة	الرئيسية	E	العربية
1	2		3	15	5	10	10

البحوث العلمية المنشورة:

بلغ عدد البحوث المنشورة لقسم ادارة الاعمال للعام الدراسي 2022/2021 (4 بحثاً) وكما مبين في الجدول أدناه:

ت	اسم التدريسي	عنوان البحث
1	ا.م.د. هاني فاضل جمعة	• تأثير استخدام نظم تكنولوجيا المعلومات في تحقيق اهداف الإنتاج الانظف عبر المقدرات والقيم الجوهرية للقيادة ومعاونيهم (بحث

<p>استطلاعي في شركتي النفط والغاز بالبصرة) .</p> <ul style="list-style-type: none"> The role of strategic brightness and entrepreneurship in achieving high performance gains . Implications of strategic searchlights analysis in avoiding strategic deterioration and losing competitive advantage A test study in one of Basra's commercial centers . ادارة اداء الأنشطة الصحية من خلال الاقتداء بنموذج بلوم للمجال الادراكي . 		
--	--	--

بحوث التخرج لطلبة المرحلة الرابعة:

يولي القسم اهتمام كبير بموضوع بحوث التخرج للطلبة باعتباره أحد متطلبات التخرج , وقد بلغ عدد البحوث المنجزة من قبل الطلبة للعام الدراسي 2022/2021 (بحثاً موزعين على الدراستين الصباحية والمسائية في القسم وكما مبين في الجداول المرفقة:

أولاً: الدراسة الصباحية 75 بحث تخرج وكما مبين في (المرفق رقم 1)

ثانياً: الدراسة المسائية 28 بحث وكما مبين في (المرفق رقم 1)

نسب النجاح حسب المرحل الدراسية للدورين الأول والثاني

المجموع	الدراسة المسائية	الدراسة الصباحية	المراحل الدراسية
%100	%100	%100	المرحلة الأولى
%100	%100	%100	المرحلة الثانية
%100	%100	%100	المرحلة الثالثة
%100	%100	%100	المرحلة الرابعة
			المجموع الكلي

النشاطات العلمية لقسم ادارة الاعمال

خطة تطوير المناهج

الندوات والحلقات النقاشية :

نفذ القسم خلال العام الدراسي 2022/2021 الندوات والحلقات النقاشية المبينة في أدناه:

ت	اسم التدريسي	عنوان الندوة	تاريخ الندوة
1	ا.د. طاهر محسن منصور	التعلم الإداري , طرح منهجية جديدة في التدريب والتنفيذ	21 / كانون الأول / 2021
2	ا.د. محمد عبود طاهر	التقييم والتقييم في جودة الامتحانات	18 / كانون الثاني / 2022
3	ا.د. عامر جميل عبد الحسين	الازمة المالية وتداعياتها وحلولها العالمية	25 / كانون الثاني / 2022
4	ا.م.د. نزار هاشم الجزائري	الولاء الوظيفي واثره في تحسين العلاقة مع الموارد البشرية	1 / شباط / 2022
5	ا.م.د. هاني فاضل جمعة	دور المرشد التربوي في تخفيف الأعباء النفسية للطلبة في الجامعات	8 / شباط / 2022
6	أ.م.د. احمد علي احمد	رؤية متقدمة في الدور الرقابي الإداري في منظمات الاعمال	15 / شباط / 2022
7	ا.م.د. خليل إبراهيم عيسى	تأثير الائتمان المصرفي في تعزيز الخدمات اللوجستية دراسة استشرافية على ظاهرة العشوائيات	22 / شباط / 2022
8	ا.م. عبد الله كاظم محمد	مهارة الانصات واهميتها للأفراد	8 / اذار / 2022
9	م.م. خالد عبد الجبار صبر	اعداد وتصميم النماذج Google Form	15 / اذار / 2022
10	م.م. مصطفى طه ياسين	Google Scholar	22 / اذار / 2022
11	ا.د. محمد عبود طاهر	الاتجاه الحديث في بحوث العمليات	29 / اذار / 2022
12	ا.د. عامر جميل عبد الحسين	التجربة الماليزية في التنمية وامكانية استفادة العراق منها	5 / نيسان / 2022
13	ا.م.د. هاني فاضل جمعة	معايير جودة وكفاءة الأستاذ الجامعي	12 / نيسان / 2022
14	أ.م.د. احمد علي احمد	توظيف نظرية المباراة في دعم عملية اتخاذ القرار	19 / نيسان / 2022
15	م.م. خالد عبد الجبار صبر	تصميم ورقة الحضور الالكترونية	26 / نيسان / 2022

الكتب المنهجية المخطط تأليفها:

ت	المؤلف	عنوان الكتاب
1	ا.د. محمد عبود طاهر	كتاب النظام الكمي للأعمال QSB
2	أ.د. طاهر محسن منصور	سلسلة كتب مترابطة حول التحول الاستراتيجي اولها / المنطق الاستراتيجي (مجموعة من المؤلفين من العراق والأردن)
3	ا.م.د. هاني فاضل جمعة	كتاب الإدارة المالية (أسس نظرية وتطبيقية)

الأنشطة الطلابية:

ان قسم إدارة الاعمال يعطي اهتماما كبيرا بالنشاطات الطلابية واللاصفية لما يعزز الدور اوقد نفذ القسم العديد من النشاطات من أهمها:

1. إقامة سفرة ترفيهية لطلبة القسم,
2. تشكيل الفرق الرياضية الخاص بطلبة قسم ادارة الاعمال لمختلف الألعاب ضمن اطار إقامة النشاطات الرياضية في الكلية وخارجها.
3. اقامة سفرة علمية الى البنك المركزي العراقي - فرع البصرة.
4. تأسيس مشاريع عمل افتراضية من قبل طلبة المرحلة الثالثة .

الخدمة المجتمعية

- دورات تدريبية للقطاع العام والخاص .
- استشارات مجانية لإدارة بعض المؤسسات الحكومية التي لا تهدف الربح .
- عمل تطوعي في مجالات حرفة المنطقة المحلية .
- المساهمة في الندوات الاجتماعية في المناطق السكنية .
- زيارة بعض المؤسسات الخدمية في المحافظة .
- دراسة ومعالجة المشاكل التي تواجه مؤسسات ودوائر الدولة .
- القاء محاضرات متنوعة في جميع المجالات .
- المشاركة في برنامج جامعة البصرة لدعم المعوزين والعوائل المتعففة .
- المشاركة في دعم مؤسسة عين لرعاية الايتام .

الدورات التدريبية لكافة الخريجين والطلبة

الدورة	المحاضر	التاريخ
إدارة الموارد البشرية	ا.م.د. هاني فاضل جمعة	كانون الثاني 2022
إدارة المؤسسات المالية والمصرفية	ا.م.د. خليل إبراهيم عيسى	شباط 2022
إدارة المشاريع	ا.د. محمد عبود طاهر	اذار 2022
نظم الجودة (الايزو)	ا.م. عبد الله كاظم محمد	نيسان 2022
إدارة التسويق	د. زين العابدين جاسم محمد	أيار 2022

قرر مجلس القسم إقامة دورات تدريبية باللغة الإنكليزية للطلبة والخريجين في المواد التالية يمنح المشارك شهادة مشاركة من الكلية علماً أن أجور الدورة الواحدة (25000) دينار فقط للمشارك الواحد .

ما حققه القسم من إنجازات تتعلق بمحاور الخطة الاستراتيجية للكلية للعام
2022/2021 بصورة عامة

النشاط	نسبة الانجاز	الإنجاز	محاور الخطة السنوية للعام 2022/2021	ت
	100%	6	خطة تطوير الكادر التدريسي	1
	0%	-	خطة الترقيات العلمية	2

	%100	3	خطة تطوير الكادر الوظيفي	3
	%100	4	خطة الإرشاد النفسي والتربوي	4
	%20	4	خطة البحث العلمي	5
	%35	1	الكتب المؤلفة	6
	%50	4	خطة تطوير البنى التحتية	7
	%0	-	المؤتمرات العلمية الندوات	8
	%80	8	نشاطات خدمة المجتمع	9
	%100	16	الحلقات النقاشية	10
	%100	4	النشاطات الطلابية	11
لا يوجد قبول لسنة 2021-2022	%0	-	خطة القبول	12

خطة التحسين والانجاز

قسم إدارة الأعمال

العام الدراسي 2021- 2022

خطة التحسين والانجاز

أولاً - أنواع الاستراتيجيات

أنواع الاستراتيجيات	
<p>تطوير وتحسين: WO (استراتيجيات الضعف - الفرص)</p> <ul style="list-style-type: none">تحسين خطة القبول محسب متطلبات القسم وسوق العمل	<p>استراتيجيات القوة- الفرص : SO (نمو و توسع)</p> <ul style="list-style-type: none">التوسع خلال الأعوام 2020 – 2030 بالقبول في الدراسات العلياتاهيل التدريسين ضمن الخطة الاستراتيجية
<p>استراتيجيات الضعف- التهديدات : WT (الانكماش)</p> <ul style="list-style-type: none">التوجه نحو تطبيق الأامركزية بالقبول وتدريب التدريسين	<p>استراتيجيات القوة- التهديدات : ST (ثبات واستقرار)</p> <ul style="list-style-type: none">تمكين ما يتمتع به القسم من قوة في التخصصات العلميةاعتماد خطة القسم في القبول

ثانياً - الأهداف الاستراتيجية وسياسات القسم في ضوء التحليل البيئي وخطة الكلية الإستراتيجية.

أهداف القسم

- 1- تطوير التخصصات في القسم
- 2- التحول نحو الإدارة الالكترونية في العمل الإداري والتدريس

- 3- القبول حسب احتياجات سوق العمل
- 4- ربط اهداف القسم بالاهداف الاستراتيجية للدولة

الأهداف الإستراتيجية

- اعتماد الخطة الاستراتيجية المصادقة عليها في الكلية لتطوير القسم إداريا وعلميا .
لتحقيق الأهداف العامة للقسم العلمي لا بد للإستراتيجية ان تتبنى مجموعة من الأهداف الإستراتيجية وان تتم صياغتها لتكون مرتبطة بواقع القسم والكلية والجامعة وحالتها الراهنة وان تكون ذات مقاييس كمية يمكن بها قياس مدى إنجاز وتحقيق المستهدف منها، في ضوء رؤية القسم والكلية ورسالتها، والتحليل البيئي، وخطة الجامعة الإستراتيجية؛ يسعى القسم إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية

ثالثا - تحليل الفجوة بين الوضع الحالي والأهداف الإستراتيجية

استندت دراسة الفجوة إلى نتائج التحليل البيئي (SWOT Analysis) والى الدراسة الذاتية للقسم وكذلك تقرير زيارات المتابعة، ومن ثم فقدت في ضوء ما تقدم تحديد الفجوة ما بين : الوضع الراهن للقسم العلمي ، وبين ما تسعى الكلية الى تحقيقه من أهداف مستقبلية؛ لدعم وترسيخ رسالة الكلية، اتساقه مع الخطة الإستراتيجية للكلية . هذا؛ ولقد أسفرت الدراسة عن طرح طرق وسياسات لتحقيق التوازن المستهدف في ضوء المصادر المتاحة للتمويل وترتيب الأولويات لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للقسم و الكلية .
ولقد أظهر التحليل السابق وجود فجوة بين الوضع الحالي للقسم العلمي والكلية والأهداف الإستراتيجية تتمثل في العناصر التالية:

- 1- الفجوة كبيرة بين خطط القسم والقبول
- 2- صعوبة في تطبيق محاور الاعتماد الاكاديمي
وعليه فإن الوضع الحالي يحتاج إلى إعادة تنظيم حتى يتفق ومتطلبات الاعتماد الأكاديمي والتميز المنشود محلياً وإقليمياً ، لذا فإن الأمر يتطلب تهيئة مناخ تعليمي متميز، يتمثل فيما يلي:
- 1- اعداد الخطط وفق متطلبات الاعتماد الاكاديمي وفي كافة المجالات وإعطاء الحرية لاتخاذ القرار من قبل الأقسام العلمية

رابعا - ارتباط الخطة الإستراتيجية للقسم بالخطة الإستراتيجية للكلية.

إن ثمة ارتباطا وثيقا بين الخطة الإستراتيجية للقسم، وبين الخطة الإستراتيجية للكلية ؛ فضلا عن ارتباط ذي دلالة بين رسالة ورؤية القسم وأهدافه الإستراتيجية، وبين رؤية ورسالة الكلية وأهدافها الإستراتيجية؛ ويتجلى هذا الارتباط في تحليل SWOT والذي تم إجراؤه في ضوء المتغيرات المقابلة في التحليل الرباعي الخاص بالقسم العلمي ؛ ولذا فإن هي مكن إجمال القول بأن الخطة الإستراتيجية للقسم تتبع و تنبثق من الخطة الاستراتيجية للكلية والقسم .

- 1- في مجال التعليم بالتدريس والتعلم: اعتماد التدريس عن بعد واستخدام الانترنت
- 2- في مجال البحث العلمي: ربط البحث العلمي بالمشاكل التي تواجه القطاعات الاقتصادية
- 3- في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة: العمل على تطوير البحث وحل المشاكل التي تواجه المجتمع

خامسا - ترتيب الأولويات في ضوء الأهمية النسبية والتمويل المتاح.

- 1- تطوير المناهج الدراسية وفق متطلبات السوق
- 2- تطوير التدريسيين والارتقاء بالمستوى العلمي
- 3- تنفيذ خطط البحث العلمي ووفق المناهج الحديثة
- 4- تأهيل القاعات الدراسية

سادسا - سياسات وإجراءات تنفيذ المخطط الاستراتيجي للتأهيل لاعتماد القسم. انطلاقاً من الرؤية ورسالة القسم تنفيذ السياسات والإجراءات الآتية :

- 1- اعتماد سياسة اللامركزية باتخاذ القرار
- 2- تاهيل القسم حسب الخطط الاستراتيجية للتعليم العالي وبما يحقق التنمية المستدامة

سابعا - تحديد الصعوبات والتحديات المتوقعة.

الصعوبات التي تواجه تطبيق الخطة الإستراتيجية للقسم

- 1- التمويل
- 2- تدريب التدريسيين
- 3- القبول

مقترحات لمواجهة الصعوبات .:

ثامنا - الخطة التنفيذية.

- 1- برنامج تطوير الكوادر التدريسية :
اعتماد برنامج تطوير التدريسيين المتوقع حالياً بسبب التمويل
- 2- برنامج التطوير المناهج الدراسية :
• تطوير السنوي للمناهج
• اعتماد المناهج المقررة من قبل بعض الجامعات العالمية
- 3- برنامج تطوير النشر والبحث العلمي :
• تطوير البحث العلمي وحسب متطلبات وحاجة
- 4- برنامج قياس الأداء والوصول الى الاعتماد الأكاديمي :
• استخدام تحليل مظروف البيانات في تقييم الاداء

تاسعا - آليات ضمان طرق التقييم ومتابعة واستمرارية الخطة الإستراتيجية

تتوقف استمرارية ومتابعة الخطة في المستقبل على تواصلها المستمر مع احتياجات سوق العمل والمشاركة المجتمعية، منطلقاً من احتياجات المجتمع في ظل التوجهات القومية والعالمية المعاصرة بحيث تلبي متطلبات التقدم والثورة العلمية التكنولوجية، وتبقى كشريك فاعل في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة. لذا، يجب أن يبقى قسم ادارة الاعمال على اتصالها الدائم والفعال بالمجتمع؛ وعلى الكلية تحمل مسنولياتها والتزاماتها - بجانب العملية التعليمية - نحو البحث العلمي المتواصل؛ بحثاً عن الحقائق ونقلها وتطويرها إلى جانب قيامها بمسئولياتها المجتمعية المتعددة من، تنوير، ونقد بناء، وقيادة وتدريب . ولهذا يجب عليها تعميق هذه الوظائف و تطويرها حتى تضمن فاعلية أدوارها، فإن الطموحات التخطيطية المستقبلية لتحقيق الجودة الشاملة للكلية، ستظل رهناً بعدة عوامل و ضمانات .

مهاور انجاز خطة التحسين

- **خطة الاعتماد الأكاديمي للأقسام العلمية**
اعتماد متطلبات الاعتماد الأكاديمي
- **خطة تطوير المناهج الدراسية للأقسام العلمية**
- **اعتماد نظام التكامل مع الأقسام المناظرة**
- **اعتماد المناهج الدراسية في الجامعات الأجنبية**
- **تم تنظيم خطط لتطوير المناهج الدراسية وفق كل تخصص ومتطلب من متطلبات نظام الكورسات**

المشاكل والمعوقات

- 1- عدم وجود اجتماعات دورية لمناقشة تطوير المناهج من قبل لجنة العمداء
- 2- القبول
- 3- صدور تعليمات متغيرة و كثيرة من قبل الوزارة

الخطـة الإستراتيجية لأعضاء الهيئة التدريسية حسب اللقب العلمي والشهادة

المخطط 2023 / 2022						المنجز 2022 / 2021						المخطط 2022 / 2021					
شهادة الماجستير			شهادة الدكتوراه			شهادة الماجستير			شهادة الدكتوراه			شهادة الماجستير			شهادة الدكتوراه		
م.م	م	أ.م	م	أ.م	أ	م.م	م	أ.م	م	أ.م	أ	م.م	م	أ.م	م	أ.م	أ
2	-	1	2	3	3	2	-	1	2	3	3	2	-	1	2	3	3

الخطـة الإستراتيجية للكادر الوظيفي

المخطط 2023 / 2022			المنجز 2022 / 2021			المخطط 2022 / 2021					
الفنيين			الإداريين			الفنيين			الإداريين		
-			2			-			2		

البحوث العلمية

المخطط 2023 / 2022		المنجز 2022 / 2021		المخطط 2022 / 2021	
تطبيقية	نظرية	تطبيقية	نظرية	تطبيقية	نظرية

الخطـة الإستراتيجية للاحتياجات من الكتب والمصادر العلمية

المخطط 2023 / 2022				المنجز 2022 / 2021				المخطط 2023 / 2022			
الكتب المنهجية				الكتب المنهجية				الكتب المنهجية			
المساعدة	الرئيسية	E	العربية	المساعدة	الرئيسية	E	العربية	المساعدة	الرئيسية	E	العربية
		10	10				3			10	10

الخطـة الإستراتيجية للطاقة الاستيعابية المستقبلية

المخطط 2023 / 2022				المنجز 2022 / 2021				المخطط 2022 / 2021			
الموظفين		التدريسيين		الموظفين		التدريسيين		الموظفين		التدريسيين	
فنيين	إداريين	م	د	فنيين	إداريين	م	د	فنيين	إداريين	م	د
1	-	2	5			2	5			2	5

السنوات الدراسية			المحاور
2023 / 2022	2022 / 2021		
المخطط	المنجز	المخطط	
10	10	10	الكادر التدريسي
2		2	الترقيات العلمية
2	2	2	الكادر الوظيفي
			الخطـة العلمية
11			البحوث المنجزة
			الكتب المؤلفة
			المؤتمرات العلمية السنوية
			الندوات السنوية
			الحلقات الدراسية
	16	16	الحلقات النقاشية
			شؤون الطلبة
100	104	100	طلبة الدراسة الاولية

المرفق-1

أ-الإشراف على بحوث التخرج لطلبة الدراسات الصباحية من قبل الأساتذة المدرجة أسماؤهم أدناه :

ت	اسم المشرف	اسم الطالب
1	أ.د. طاهر محسن منصور	ابراهيم رياض شلش عبد
		ابراهيم صبيح نعمه موسى
		احمد ثامر صلاح عبد الجبار
2	أ.د. محمد عبود طاهر	اسراء كريم كاطع حسين
		افنان مسلم معتوق شهاب
		ام البنين عبد الكريم كريم موسى
3	أ.د. عامر جميل عبد الحسين	ايمن عيسى عبد الله عيسى
		بدر فرحان علي حبيب
		بنين صلاح طارق عباس
		تبارك عبد القادر شهيب أحمد
4	أ.م.د. نزار هاشم الجزائري	جعفر ماجد جعفر موسى
		حسن حيدر مهدي كاظم
		حسن علي غيلان عبد علي
		حسن عيسى خضير كاظم
5	أ.م.د. هاني فاضل الشاوي	حسن محمد هادي علي
		حسن نزار أحمد حسن
		حسين جبار لازم حلو
6	أ.م.د. احمد علي احمد	حسين قحطان عدنان عبيدي
		حسين معارك جبر شراد

حيدر خليل حسون موزان		
حيدر علي مهدي نجم	أ.م.د. خليل ابراهيم عيسى	7
خير الله نعمه عبید تعبان		
دعاء عدنان خليل إبراهيم		
دنیا هاشم ماجد / سنوي		
رسل هادي حمد مهدي	أ.م.عبدالله كاظم محمد	8
زهراء علي نجم محمد		
زين العابدين علاء عبد الحسين عيسى		
زينب عبد الكريم جبر عجر		
زينب محمد دواي خطاب	د. زين العابدين جاسم محمد	9
زينب محمد مدلول ساري		
سجى عوده مطشر موجي		
سلسبيل علي حسين علي		
صباح حسن صباح لطيف	م.م. خالد عبدالجبار صبر	10
عباس سند عبد الرضا عيسى		
عباس فاروق راشد سلطان		
عبد العزيز رياض عبود خلف		
عبد الله عبد الستار جبار جاسم	م.م. مصطفى طه ياسين	11
علي اكبر محمود حميد سلطان		
علي حسين غباش حمد		
علي خالد جبار عبید	أ.م.د. عبدالكريم عبدالغني	12
علي خلف شناوة ناصح		
مرتضى عبد الحميد خلف محمد علي		
علي شاکر محمود صالح		

علي ضياء وحيد حافظ	13	أ.م.د. علاء الدين عبدالوهاب حسون
مرتضى عزيز معتوك محمد		
علي محسن فالح حسين		
علي نزار مهجر فليح		
عواطف بدر شذر رحمة	14	أ.د. جاسم خريبط خلف
كاظم عودة عمران عيسى		
ماهر فؤاد محمد فهمي صبري		
محمد حسام عبد القادر محمد		
محمد عبد الامير حمزه عباس	15	أ.د. ناظم حسن عبدالسيد
محمد قاسم خميس حيال		
حسين علي شمخي طالب		
محمد ماجد حامد جاسم	16	أ.م.د.علي حسين منهل
محمد هاشم محمد خضير		
محمد يعرب شاهين حمادي		
مرام عبد الله حزام فنجان		
ملاك خالد خلف عودة	17	م. حسين محمد عبدالحسين
محمد حميد قاسم رمضان		
منتظر عبد الزهرة طالب جاسم		
ميعاد يوسف قاسم جاسم		
ميना عبد العظيم حسن صكر	18	م.د. زهير خريبط خلف
محمد عباس سامي عبد الكريم		
نور اسعد احمد جاسم		
نور الدين عبد الحسين نوري جابر		
احمد رياض صالح حسن		م.م. عبد الحسن رحيم حمادي

امير إبراهيم منديل بنيه		19
حسين ضياء نور مهدي		
هبه علي عبد الجليل ابراهيم	م. عباس فاضل	20
مريم قاسم عبادي حسين		
معتز حسين علي بدن		
هديل هاشم عبد الرضا زباري		
وجدان تحسين عاصي محسن	ا.م.د. عقيل محمد	21
محمد سعيد عبدالحسين راضي / سنوي		

ب - الإشراف على بحوث التخرج لطلبة الدراسات المسائية من قبل الأساتذة المدرجة أسماؤهم أدناه :

اسم الطالب	اسم المشرف	ت
اسعد فيصل مزهر خضير	أ.د. طاهر محسن منصور	1
احمد حامد محمد غضبان		
احمد لؤي محمد جواد عبد الكريم	أ.د. محمد عبود طاهر	2
أيمن احمد عبد الكريم جمعة		
بارق فاروق مال الله صالح	أ.د. عامر جميل عبد الحسين	3
تبارك باسم قادوري عبد		
حازم علي حسين خلف	أ.م.د. نزار هاشم الجزائري	4
حسام مهند نجم عبد الله		
حسين حسن زهراو حسين	أ.م.د. هاني فاضل الشاوي	5
حسين صادق جعفر موسى		
حوراء عزيز احمد عبد الله	أ.م.د. خليل ابراهيم عيسى	6

حيدر ياسين عبد الحجي ياسين		
رائد ناهي حسن فليح	أ.م.عبدالله كاظم محمد	7
زهير محمد حبيب / سنوي		
زينب عبدالجليل محمد معتوق / سنوي	د. زين العابدين جاسم محمد	8
زينب كريم ناصر علي		
ضياء عطية قاسم عفا / سنوي	م.م. خالد عبدالجبار صبر	9
علي سمير كريم محمد		
فاخر احمد فاخر محمد	م.م. مصطفى طه ياسين	10
علي احسان عبد الصباح عبود		
فاضل عباس علي عيسى		
فائزه صادق لازم ياسين	أ.د. جاسم خريبط خلف	11
ليث رعد محمد ماجد		
محمد عبد الستار جبار عبد الحسين	أ.م.د.علي حسين منهل	12
محمد عبدالله خيون سعيد		
مصطفى مهند جاسم / سنوي	أ.م.د. احمد علي احمد	13
ناديه شاكر عباس عبدالله		
هيفاء حسين مزهر نعيم	ا.م.د. عقيل محمد	14

أسماء الطلبة والبحوث:

الدراسة الصباحية:

ت	اسم الطالب	اسم البحث
1	ابراهيم رياض شلش عبد	التغيير التنظيمي واثره في الصراع
2	ابراهيم صبيح نعمه موسى	دور التدقيق الالكتروني في كفاءة واستقلالية المدقق الداخلي
3	احمد ثامر صلاح عبد الجبار	الفساد الإداري تحليل ونقد ومعالجات إدارية واقعية
4	اسراء كريم كاطع حسين	مشاكل تطبيق او تحديات الإدارة الالكترونية في العراق
5	حسن حيدر مهدي كاظم	إدارة المعرفة ودورها في تطوير المنظمات الحديثة
6	حسن علي غيلان عبد علي	دور الاستراتيجية في بناء الموارد البشرية في المنظمة
7	افنان مسلم معتوق شهاب	اثر تكنولوجيا المعلومات الإدارية في تحسين أداء المنظمات
8	ام البنين عبد الكريم كريم موسى	القيادة الإدارية في زمن الرسول (ص)
9	ايمن عيسى عبد الله عيسى	ذكاء الاستراتيجي وعلاقتها بالمنظمة
10	بدر فرحان علي حبيب	دور الحوكمة في تحقيق كفاءة المصارف التجارية
11	بنين صلاح طارق عباس	اثر استخدام تكنولوجيا المعلومات في الاعمال الإدارية
12	تبارك عبد القادر شهيب أحمد	الخدمات والمنافع غير الملموسة واثرها على الأعضاء المستفيدين
13	حسن محمد هادي علي	الطاقة الإنتاجية وعلاقتها بالتحسين المستمر للاداء
14	حسن نزار أحمد حسن	الأهداف التنظيمية وعلاقتها بالتحسين المستمر للاداء الوظيفي
15	حسين جبار لازم حلو	اثر التدريب على الكفاءة وفاعلية الأداء
16	حسين قحطان عدنان عبيدي	القيادة ودورها في تحسين الرضا الوظيفي
17	حسين معارك جبر شراد	نظم المعلومات الإدارية واثرها على استراتيجية المنظمة
18	حيدر خليل حسون موزان	دور القيادة في بناء الثقافة المنظمة
19	حيدر علي مهدي نجم	اثر استخدام التكنولوجيا في الاعمال الإدارية
20	خير الله نعمه عبيد تعبان	الرضا الوظيفي واثره في أداء العاملين
21	دعاء عدنان خليل ابراهيم	الذكاء الاستراتيجي وعلاقتها بتميز المنظمة
22	دنيا هاشم ماجد / سنوي	اثر إدارة المعرفة في السلوك التنظيمي وتحقيق الميزة التنافسية
23	رسل هادي حمد مهدي	حول الأسلوب القيادي المتبع في المنظمات وتأثيرها على الالتزام التنظيمي
24	زهراء علي نجم محمد	تأثير التدريب على أداء العاملين
25	زين العابدين علاء عبد الحسين عيسى	اثر القيادات الإدارية على تحقيق الرضا الوظيفي في منظمات الاعمال
26	زينب عبد الكريم جبر عجر	إدارة الوقت وتأثيرها على أداء العاملين
27	زينب محمد دواي خطاب	الفساد المالي والإداري سياسة وسبل معالجة
28	زينب محمد مدلول ساري	التسعير ودوره في توزيع المنتجات
29	جعفر ماجد جعفر موسى	اثر راس المال الفكري في إمكانية تطبيق
30	حسن عيسى خضير كاظم	اثر إدارة الموارد البشرية على أداء العاملين
31	سجى عوده مطشر موحى	الرسالة التنظيمية ودورها في تحقيق الأهداف التنظيمية
32	سلسبيل علي حسين علي	التسويق الالكتروني ودوره في زيادة المنافذ التوزيعية للمنتجات
33	صباح حسن صباح لطيف	إدارة الموارد البشرية وموقعها في الهيكل التنظيمي للمنظمة
34	عباس سند عبد الرضا عيسى	تكنولوجيا المعلومات واثرها على التجارة الالكترونية
35	عباس فاروق راشد سلطان	إنتاجية العمل المعرفي بين وحدة القياس واشكال المعرفة
36	عبد العزيز رياض عبود خلف	دور المزيج التسويقي الخدمي في تحسين جودة الخدمة التعليمية
37	عبد الله عبد الستار جبار جاسم	الإدارة الاستراتيجية واثرها في رفع أداء منظمات الاعمال
38	علي اكبر محمود حميد سلطان	الثقافة التنظيمية واثرها في الصراع التنظيمي
39	علي حسين غباش حمد	الريادة الاستراتيجية والالتزام التنظيمي
40	علي خالد جبار عبيد	تمكين العاملين واثره على أداء وابداع المنظمة
41	علي خلف شناوة ناصح	القيادة الإدارية واثرها في كفاءة الموارد البشرية
42	مرتضى عبد الحميد خلف محمد علي	الاطار المنهجي للتسويق الالكتروني ودوره في زيادة المنافذ التوزيعية للمنتجات
43	علي شاكر محمود صالح	جودة الخدمات المصرفية الالكترونية في تحقيق المزايا التنافسية
44	علي ضياء وحيد حافظ	دور التكنولوجيا في تعظيم العائد الاستثماري
45	مرتضى عزيز معتوك محمد	اثر التسويق الالكتروني على تحقيق الميزة التنافسية
46	علي محسن فالح حسين	تدريب الموارد البشرية ودورها في تحسين اداء العاملين

47	علي نزار مهجر فليح	المزيج التسويقي واثره على سلوك المستهلك
48	عواطف بدر شذّر رحمة	الموارد البشرية في الشركات متعددة الجنسية
49	كاظم عودة عمران عيسى	اثر تقلبات سعر الصرف على الأداء المالي للمصارف
50	ماهر فؤاد محمد فهمي صبري	دور الموارد البشرية في تعظيم الحصة التسويقية
51	محمد حسام عبد القادر محمد	دور نظم المعلومات الإدارية في اتخاذ القرارات
52	محمد عبد الامير حمزه عباس	اثر الجودة في تحقيق الميزة التنافسية للشركة
53	حسين علي شمخي طالب	شكلية تحديد اهداف المنظمة
54	محمد قاسم خميس حيال	اثر الأنشطة الترويجية على زيادة المبيعات
55	محمد ماجد حامد جاسم	دور المصارف التجارية في تحقيق التنمية الاقتصادية
56	محمد هاشم محمد خضير	الدور الرقابي لمكافحة الفساد الإداري
57	محمد يعرب شاهين حمادي	النظام الضريبي ودوره في جذب الاستثمار الأجنبي في العراق
58	مرام عبد الله حزام فنجان	التجارة الالكترونية والتحديات القانونية
59	ملاك خالد خلف عودة	اليات الحوكمة ودورها في الحد من الفساد المالي والإداري في الشركات المملوكة للدولة
60	محمد حميد قاسم رمضان	مدى تأثير إدارة الجودة الشاملة في تعزيز ثقة الزبون
61	منتظر عبد الزهرة طالب جاسم	اثر المعايير الدولية لادارة المشاريع على جودة المؤسسة
62	ميعاد يوسف قاسم جاسم	دور الاستراتيجية في بناء الثقافة في المنظمة
63	مينا عبد العظيم حسن صكر	إدارة الاجتماعات في مجال التخطيط
64	محمد عباس سامي عبد الكريم	الجودة في الإنتاج
65	نور اسعد احمد جاسم	التسويق الالكتروني
66	نور الدين عبد الحسين نوري جابر	اثر التخطيط الاستراتيجي في تنمية الموارد البشرية
67	احمد رياض صالح حسن	التحليل باستخدام النسب المالية
68	امير إبراهيم مندبل بنيه	نقطة التعادل
69	حسين ضياء نور مهدي	تقييم مشاريع الاستثمار
70	هبة علي عبد الجليل ابراهيم	مدى أهمية القياس والأصاح المحاسبي عن تكلفة الموارد البشرية واثرها على اتخاذ القرارات المالية
71	مريم قاسم عبادي حسين	العلاقات بين جودة التقارير المالية وكفاءة الاستثمار
72	معزز حسين علي بدن	دور أساليب المحاسبة الإدارية الحديثة في تطوير الأداء المالي
73	هديل هاشم عبد الرضا زباري	المعلومات المحاسبية ودورها في ترشيد قرارات الانفاق الراسمالي
74	وجدان تحسين عاصي محسن	علاقة الممارسات الاستراتيجية الإدارية الموارد البشرية وأداء العاملين
75	محمد سعيد عبدالحسين راضي / سنوي	اثر تطبيق الذكاء الاصطناعي والذكاء العاطفي على جودة اتخاذ القرار

الدراسة المسائية:

ت	اسم الطالب	اسم البحث
1	اسعد فيصل مزهر خضير	اثر سلسلة التجهيز في تحقيق الميزة التنافسية
2	احمد حامد محمد غضبان	اثر الرافعة المالية على معدل العائد على الاستثمار
3	احمد لؤي محمد جواد عبد الكريم	حوكمة الشركات واثرها في الحد الإداري
4	حازم علي حسين خلف	التفكير الإبداعي في حل المشكلات الإدارية
5	أيمن احمد عبد الكريم جمعة	أساليب وتقنيات الحوكمة في أداء الموارد البشرية
6	بارق فاروق مال الله صالح	دور العلاقات الإنسانية في تقييم الأداء الوظيفي
7	تبارك باسم قادوري عبد	نظام المعلومات الإدارية ودوره في اتخاذ القرارات
8	حسين حسن زهراو حسين	اثر نظم المعلومات التسويقية في تحسين المزايا التنافسية
9	حسين صادق جعفر موسى	دور إدارة الجودة الشاملة في ولاء الزبون
10	حوراء عزيز احمد عبدالله	اثر تحقيق الأهداف الاستراتيجية في تمكين الموارد البشرية
11	حيدر ياسين عبد الحي ياسين	دور المعرفة السوقية في اختيار الاستراتيجيات التنافسية
12	رائد ناھي حسن فليح	دور إدارة الأزمات بالحد من تقليل خسائر البلد
13	زهير محمد حبيب / سنوي	الفساد الإداري والمالي ما بعد 2003
14	زينب عبدالجليل محمد معتوق / سنوي	التدريب واثره في رضا العاملين
15	حسام مهنت نجم عبد الله	القيادة ودورها في تحقيق الأهداف التنظيمية
16	زينب كريم ناصر علي	القيادة ودورها في تحقيق الأهداف التنظيمية

17	ضياء عطية قاسم عفا / سنوي	تكنولوجيا المعلومات وعلاقتها بالرقابة الداخلية (دراسة في مجموعة شركات النرجس العراقية)
18	علي سمير كريم محمد	دور إدارة المعرفة في جودة المعلومات
19	فاخر احمد فاخر محمد	دور إدارة المعرفة في جودة المعلومات
20	علي احسان عبد الصاحب عبود	دور السلوك التنظيمي في أداء منظمات الاعمال
21	فاضل عباس علي عيسى	اثر الثقافة التنظيمية على الرضا الوظيفي
22	فائزه صادق لازم ياسين	دور المصارف الإسلامية في تطوير النشاط المصرفي
23	ليث رعد محمد ماجد	مكافحة غسل الأموال
24	محمد عبد الستار جبار عبد الحسين	العلاقة بين الحوافز والرضا الوظيفي
25	محمد عبدالله خيون سعيد	المخاطر واثرها على الشركات الاستثمارية
26	مصطفى مهند جاسم / سنوي	الاتصالات التسويقية وتأثيرها في تحقيق ولاء الزبون
27	ناديه شاكر عباس عبدالله	الرقابة المالية ودورها في علاج الفساد الإداري والمالي
28	هيفاء حسين مزهر نعيم	استراتيجية تمكين الموارد البشرية واثرها في تحقيق الأهداف الاستراتيجية في البنوك التجارية في العراق